



// Begleitung von
Veränderungsprozessen –
Menschen und
Organisationen stärken

SCHWERPUNKTE

- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Organisations- und Kulturentwicklung

☎ +49 177 681 77 66

✉ info@claire-buhl.de

🌐 www.claire-buhl.de

MEIN ANSATZ

In einer vertrauensvollen Zusammenarbeit unterstütze ich meine Klientinnen und Klienten dabei, sich auch schwierigen Wahrheiten zu stellen, Ressourcen zu entdecken und neue Wege im Denken und Handeln zu finden.

Ich bin überzeugt, dass nachhaltige Veränderung nur dann gelingt, wenn sie von den Menschen selbst – individuell, im Team oder in der gesamten Organisation – getragen und mitgestaltet wird. Um diesen Entwicklungsprozess anzustoßen, arbeite ich gern mit Methoden, die Erfahrungen und Erleben aktiv einbeziehen.

Meine Haltung ist systemisch und offen für das, was im Moment sichtbar und spürbar ist. Grundlage meiner Arbeit ist die Liebe zum Lebendigen und Menschlichen – in all seinen Facetten.

PROFIL

- Jahrgang 1976, deutsch-französische Staatsbürgerin, in Portugal aufgewachsen.
Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch.
- Diplom-Psychologin mit Promotion zum systemischen Teamberatungsansatz (Dr. phil.).
Zulassung als Heilpraktikerin für Psychotherapie.
- Umfangreiche Weiterbildungen u. a. in systemischer Beratung, Coaching, Prozessarbeit, Kompetenzdiagnostik und -entwicklung, Psycho-drama, Aufstellungsarbeit sowie phänomenologischer Beratung.
- Über 20 Jahre Beratungserfahrung – in freier Praxis, als Business Analyst bei Kienbaum Management Consultants sowie als HR-Beraterin am Institut für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen.
- Tiefgehende Inhouse-Erfahrung in der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung – u. a. bei Lufthansa Technik AG sowie beim Aufbau der Personalentwicklung der Schubert Holding AG & Co. KG.
- Unternehmerische Praxis durch Gründung, Leitung und Verkauf des Start-ups www.ohlala-boutique.de
- Lehraufträge zu wirtschaftspsychologischen Themen an der Euro FH Hamburg, der RWTH Aachen, der Hochschule Fresenius Hamburg und dem C3L Oldenburg.

PROJEKTBEISPIELE

- Organisationsentwicklungsprozess zur Neuausrichtung von Führung in Zusammenarbeit mit dem Topmanagement der Lufthansa Technik AG (Zielgruppe 1600 Führungskräfte)
- Gestaltung selbstmanagementförderlicher Arbeitsbedingungen in sechs Unternehmen durch die Kombination einer Reihe von Teamworkshops mit Einzelcoachings jedes Teammitglieds (58 Einzelcoachings und 22 Workshoptage)
- Begleitung von und Maximierung der Erfolgswahrscheinlichkeit von vier Veränderungsprojekten zur Kulturentwicklung
Projektleiterberatung zum Change Management (in vier mittelständischen Unternehmen)
- Beratung mehrerer europäischer Luftfahrtunternehmen zum Anpassungsbedarf von PE-Instrumenten im Rahmen des demographischen Wandels
- Train-the-trainer für freie Trainer zur Durchführung des Qualifizierungskonzepts im Rahmen der Ausbildung von 300 Demographie-Beratern in NRW
- Breite Beratungserfahrung in Start-ups, mittelständischen Unternehmen und Konzernen über verschiedene Branchen hinweg - Fragen Sie mich gerne nach Referenzen.